

Ausbildung und Studium

Groß- u. Außenhandelskaufmann
Dipl. Betriebswirt (FH)
Wirtschaftsinformatik
Offizier d. R.

Psychologische Grundlagen

Individualpsychologischer Coach
Coach im Management
Kommunikationspsychologie
Konfliktberatung
Systemisches Aufstellung
Hypnose und NLP
Selbsterfahrung

Dienstleistung

Exekutiv Coaching
Konfliktmanagement
Kommunikationsmanagement
Changemanagement

Organisationscoaching und
Prozessberatung

Führungserfahrung

Geschäftsführer
Prokurist
Kaufm. Geschäftsleitung
Leitung operatives Controlling
Controller
Verschiedene Führungsaufgaben innerhalb der Bundeswehr



Der Coach - Sparringspartner, Ratgeber und Beobachter
Diese Rolle nehme ich ein, um das gemeinsame Ziel zu erreichen
Die Förderung von Handlungen und Reaktionen, um anstehende Aufgaben zu bewältigen.

“Coaching ist Beratung für Menschen mit anspruchsvollen Aufgaben und besonderen Funktionen in Unternehmen und Organisationen. Coaching dient der Stärkung und Stützung bei herausfordernden Entscheidungen in Konflikt- und Krisensituationen oder bei der Mitgestaltung von Veränderungsprozessen in Unternehmen/ Organisationen. Coaching bereitet Ratsuchende auf Kommendes vor und reflektiert Erfahrungen. Beides dient der Qualifizierung, der persönlichen Sicherheit oder dem Aufzeigen von Wegen aus fordernden Situationen heraus.” (DGSv)

Meine Haltung als Coach

Ich bin mir im über meine Unwissenheit über Ihr Unternehmen im Klaren. Sie sind der/die Spezialist/in für Ihr Unternehmen. Trotzdem kann ich helfen neue Möglichkeiten zu entdecken, Perspektiven auf zu eröffnen, die auch für Sie zu erweiterten oder neuen Erkenntnissen führen können. Was ich leisten kann ist, Sie auf dieser Entdeckungsreise zu begleiten, Impulse zu setzen und unterstützend im Prozess zur Seite zu stehen

Zusammenarbeit

Hin und wieder bin ich der Anwalt für ausgeblendete oder unbewusste Tatsachen. Dann aber auch der Freund für ein ehrliches und hilfreiches Feedback. Der Neugierige, der durch seine Fragen den Geschehnissen auf den Grund geht. Der Impulsgeber, der eigene Erfahrungen zur Verfügung stellt. Und als erfahrener Praktiker bin ich auch gerne dabei wenn es ernst wird.

Aus derartigen Prozessen entsteht immer wieder etwas Neues. Z.B Strategien, Handlungsalternativen oder auch Lösungen. Sie sind sich bewusst, dass Veränderungen Visionen und neue Perspektiven benötigt. Sie verspüren ein Grundgefühl für Themen, die für Sie wichtig sind.

Ihre Themen

- Meine Rolle als Führungskraft
- Mein Umgang mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen
- Meine Wirkung als Vorgesetzter erhöhen
- Ausstrahlung und Selbstwirksamkeit stärken
- Fit für Feedback und Kritikgespräche
- Konfliktsituationen in der Zukunft anders bewältigen
- Klaren Kopf behalten bei Entscheidungen und Drucksituationen
- Trotz Berge von Arbeit auch an sich selbst denken
- Bearbeitung beruflicher Krisen

